



## MIDDELBAAR KADER MELKVEEHOUDERIJ

### Overname check

**Geef per onderdeel in de 3<sup>e</sup> kolom aan wat je vindt; mee eens, oneens of het nog niet weet.**

<p>Bouwsteen 1. Het begin</p>	<p>Wil ik het overnemen en waarom eigenlijk? Welk perspectief zie ik in het bedrijf? Is dit bekend bij de anderen/ouders/gezinsleden? Ben ik al met de vragen van overname bezig?</p>	<p>Ik ken mijn sterke kanten.</p> <p>Ik ken mijn verbeterpunten.</p> <p>Het is duidelijk wie het ouderlijk bedrijf gaat overnemen.</p> <p>Het bedrijf kent voldoende perspectief.</p>	
<p>Bouwsteen 2. De Maatschap</p>	<p>Startende maatschap, ik werk voor een deel mee en deels buiten de deur. Mijn bedoeling is om het bedrijf over te nemen en steeds meer werkzaam op het bedrijf te zijn.</p> <p>Ik ben steeds meer betrokken bij inkopen/verkoop/beslissingen over de dagelijkse werkzaamheden.</p>	<p>We hebben regelmatig werkoverleg met alle maten.</p> <p>We hebben afspraken over de rolverdeling.</p> <p>Ik krijg steeds meer invloed op in- en verkoopbeslissingen.</p> <p>Ik praat mee als de accountant de cijfers met ons doorneemt</p>	



## MIDDELBAAR KADER MELKVEEHOUDERIJ

<p>Bouwsteen 3.</p> <p>De Samenwerkings-overeenkomst</p>	<p>In die overeenkomst leg je rechten en plichten van ouders en opvolger vast, wat er gedaan wordt bij calamiteiten, wanneer het bedrijf overgenomen gaat worden, wie wat krijgt en hoe dit geregeld is.</p>	<p>De gesprekken met de andere gezinsleden over de overname lopen goed: het is duidelijk wat elk wenst.</p> <p>We werken samen aan een plan om het rendement van het bedrijf te verbeteren</p> <p>Er is een meerjarenplan met een investeringsbegroting en de ruimte om te ondernemen op mijn eigen authentieke manier.</p> <p>De uitkoop / overname is op papier gezet en besproken met accountant en ouders en de overige familie leden.</p> <p>De uittredende ouders weten duidelijk wat ze willen na het overdragen.</p>	



## MIDDELBAAR KADER MELKVEEHOUDERIJ

<p>Bouwsteen 4.</p> <p>De Overname</p>	<p>Tijdens de daadwerkelijke overname, de derde fase, komen er veel financiële zaken aan bod zoals roerende en onroerende zaken, stille reserves, stakingswinst, overdrachtsbelasting, begroting van kosten en opbrengsten. Je moet er over eens worden wat de overnameprijs wordt. Je kunt je baseren op een taxatierapport.</p>	<p>De uitkoop / overname is op papier gezet en besproken met alle familieleden en een adviseur en/of accountant. De vergoeding voor ouders en familieleden is bekend, wie wat wanneer ontvangt. Het bedrijf is getaxeerd. De bank is op de hoogte en akkoord.</p>	
<p>Bouwsteen 5.</p> <p>Na de Overname</p>	<p>De nieuwe ondernemers ontwikkelen het bedrijf op hun eigen manier en binnen de mogelijkheden die er zijn. Familie leden zijn welkome gasten en de overdragende partij verleent wat hand- en spant diensten maar beslist niet meer mee. De communicatie binnen het hele familieverband verloopt soepel en transparant.</p>	<p>De overdragende ouders zijn nog graag geziene gasten op het bedrijf wat overgedragen is.</p> <p>Ze verlenen hand- en spandiensten maar beslissen niet meer mee; dit laten ze vol vertrouwen over aan de nieuwe ondernemers.</p> <p>Het bedrijf en de ondernemers ontwikkelen zich op een manier dat passend is bij hun.</p>	

Gebruik deze check in het gesprek met je ouders.

In de Middelbaar Kader Melkveehouderij wordt deze check klassikaal behandeld en ga je de toepassing thuis inzetten.